



Sammenslutningen af boformer  
for hjemløse i Danmark

28. november 2017

**Referat fra Bestyrelsesmøde**  
**Tirsdag den 14. november, kl. 10.00-15.30**  
**hos Trinity Hotel og Conference Center**  
**Gl. Færgevej 30, Snoghøj, 7000 Fredericia**

<b>Mødedeltagere</b>	Jakob May, Formand, Østervang Søren Romar, Kasserer, Lindevangen Peter Godvin, Lindevangen John Eriksen, Toften Kelly Berg, Boformen Aas	Gitte Kromann Jacobsen, Sydfyn Malene Schmidt Grønholt Laursen, Odense Sus Rask, Saxenhøj Penille Thea Mau, Østervang
<b>Referent</b>	Joan Frislev	

## Dagsorden

	1.	<b>Godkendelse og opfølgning af <u>seneste referat</u></b> Bemærkning – Pkt. 8. udsættes Medarbejderrepræsentanten for Region Nordjylland Lone Hermansen har skiftet job og er dermed udtrådt af bestyrelsen. Kelly finder en adresse, så SBH kan sende hende en anerkendelse.
<b>Orientering</b>	2.	<b>Regionsrunde: Medlemmer og eventuelle initiativer, herunder medarbejderrepræsentanter på boformerne.</b> <u>Region Hovedstaden</u> Regionsmøde på Svendbjerggård. Mændenes hjem har valgt at trække sig ud af WeShelter. <u>Region Sjælland</u> Der er møde med Socialstyrelsen på Sønderskovhjemmet den 21.11.2017. Medarbejdernetværket er på vej mod en bedre strukturering. Det skal undersøges, hvem der er leder i Næstved. <u>Region Syddanmark</u> Veteranhjemmet kommer i gang, og der er begyndende kontakt til Mandecentret, Odense. <u>Region Nordjylland</u> Medarbejdernetværket ligger stille indtil april, hvor der er valg. Det gamle netværk omkring misbrug under rammeaftale består, og § 110 ledere har haft det første møde. Der udvikles et koncept for fremtidig mødestruktur. Lene Drejer er blevet leder på Nørbygaard. PSP møde (politiet deltog) hvor Socialstyrelsen fortalte om de nye retningslinjer. Regionsmøde den 23.11.2017 på Forsorgshjemmet Godrum.

		<p><u>Region Midtjylland</u> Regionsmøde den 29.11.2017 på Møltrup Optagelseshjem for både medarbejder- og lederrepræsentanter.</p>
	3.	<p><b>Økonomi (Søren Romar)</b> Ledernetværksmødet og årsmødet er dyre arrangementer. Deltagernes indbetalinger er ikke indløbet endnu, så regnskabet er ikke gjort op. Vi skal se på, om der kan opkræves samtidig med, at deltagerne booker. Dette tages op på næste bestyrelsesmøde i januar 2018, og hvor det samtidig vurderes, om dette er et punkt til repræsentantskabsmødet?</p>
	4.	<p><b>Arbejds miljøuddannelse: Indhold, samarbejdspartnere og perspektiver (JM)</b> Proces ift. underviserne Jon Valdemar Andersen og Bjarne Frøslee Ibsen. Vi ser på, hvordan et program til en 2-dagsuddannelse kan se ud. Herefter kan Jon og Bjarne bookes til supervision og coaching. Det understreges, at det er SBH, der udbyder kurset, og at der er SBHs produkt. Kurset har ikke en titel endnu. Der er en direkte sammenhæng med de kommende retningslinjer for håndtering af voldsomme episoder. I 1. kvartal 2018 kan der laves et prøveforløb, hvor vi tilbyder nogle udvalgte et pilotforløb (§ 110). Kursisterne skal forberede sig hjemmefra og have en case med. JM arbejder videre på kurset og præsenterer et produkt i januar, som skal godkendes af SBH bestyrelsen. Bestyrelsen havde følgende bemærkninger: Hvis vi går til udbud, skal vi være skarpe på prisen. Der vil være run på kurset, for feltet trænger til det. Det foreslås at samarbejde med SL. Fordelen er, at SL har rigtig mange medlemmer, og kurset er meget målrettet SL medlemmer. Der vil blive en del sekretariatsopgaver; Hvor store omkostninger og hvor mange ressourcer på praktisk arbejde og udvikling?</p>
<b>Punkter fra sidste bestyrelsesmøde</b>	5.	Ingen punkter.
<b>Drøftelse</b> <i>Synspunkt/beslutning/ansvar/opfølgning</i>	6.	<p><b>"Evaluering af Årsmødet 2017": Gennemgang af resultaterne. Plan for hvad der evt. skal med i planlægningen i 2018 – bilag (Penille Mau) Form, indhold, faciliteter, struktur, inddragelse, oplægsholdere.</b> Overvældende deltagelse til årsmødet (202 deltagere) og stor positiv feedback. 133 deltagere har besvaret evalueringen, som er udsendt i umiddelbar forlængelse af årsmødet. Det noteres, at vi skal være skarpe på særlige nedslagspunkter til næste evaluering, og forslag til emner/design modtages gerne. Der var følgende forslag/bemærkninger/ønsker til næste årsmøde:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tema "Psykisk sygdom/psykiatri".</li> <li>• Kun én gruppe/workshop pr. lokale.</li> <li>• Mere inddragelse og aktivering.</li> <li>• Overordnet ramme for styret drøftelse, derefter inddeling efter interesse/emner til videre diskussion.</li> <li>• Stram styring kræves for at hente guldgruberne hjem, derfor skal det prædefineres, hvad der skal diskuteres.</li> <li>• Svær udvælgelsesproces. Kunne man droppe opsamlingsstiden og i stedet eftersende diskussionspunkterne?</li> <li>• Der skal afsættes mere tid til workshopprocessen.</li> <li>• Alle vil gerne have taletid, for det har stor betydning, hvad de får med.</li> <li>• Programmet skal have indhold og et epicenter for, hvad der skal tales om.</li> <li>• Deltagerne kunne evt. forberede et workshopoplæg fra boformerne.</li> </ul>

	<p>7. <b>SBH Repræsentantskabsmøde og årsmøde – forslag til tema; Når forskellige logikker kolliderer – Bilag 1 (JM)</b></p> <p>Jakob fremlagde sine tanker og foreløbige overvejelser med hensyn til perspektiv og tema. Det er tanken, at repræsentantskabs- og årsmødet skal være en temamæssig to-trins raket; fundamentet på repræsentantskabsmødet og brugerrettet på årsmødet med workshops til at løse problemerne med langvarigt hjemløse.</p> <p><u>Repræsentantskabsmøde:</u>  <u>Hvad er det for nogle forskellige logikker, der ligger i de forskellige sektorer, der møder borgeren?</u> Temaet skal lægge op til, at man bliver inddraget og kan bidrage.</p> <p><u>Retstillingslogikker - Hvad har du ret til som borger, menneske, individ?</u> Der kan være nogle oplæg i forhold til den juridiske logik og foranstaltningsbetragtninger.</p> <p>Følgende forslag/drøftelse:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ofte sætter vi regler og rammer efter de etniske danske love og regler. Men vi oplever i stigende grad kulturclash, og at der er behov for rammer for andre kultur.</li> </ul> <p><u>Årsmøde:</u> Forslag til tema: "Langvarigt hjemløse, hvad anbefaler vi for at løse det?" eller "Langvarigt hjemløse - kunder i systemet i årevis?", (Ud fra en betragtning om, at borgere har været i det sociale system i lang tid, før de ender i hjemløshed).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tag fx udgangspunkt i bogen "Perspektiver på udsathed" samt Nanna Mik-Meyers forskning på forsorgshjem. En handleplan for hjemløshed, styrke forsorgshjem med satspuljemidler og forvaltningslogik.</li> <li>• Lars Benjaminsens rapport slår fast, at rigtig mange borgere går igen, og det sker ofte, at når de er "i systemet" i lang tid, går de i stå. De optager pladserne og medarbejderne bliver "trætte". Hvad er det pædagogiske, økonomiske og politiske spor?</li> <li>• Samarbejdslogikken med fs regionspsykiatrien: Oplæg ved forsker. Orion har afholdt en interessant konference med et tema. hvor der blev sat spørgsmålstegn ved mål. For hvem og hvorfor sætter vi mål? Hvor ofte får vi fortalt omverdenen, hvad vi egentlig laver? Kelly sender programmet til Jakob.</li> </ul> <p>Der arbejdes videre med indholdet til repræsentantskabsmødet, der skal være planlagt ultimo december og annonceres primo januar.  Datoer meldes ud i nyhedsbrev.</p>
	<p>8. <b>SBH undersøger herberg og forsorgshjem i SBH: Fremlæggelse og drøftelse af udspil til videre håndtering (Penille Mau).</b></p> <p>Data i rå form blev præsenteret for bestyrelsen. Det aftales, at Penille laver en råskitse til høring efter feedback fra ledernetværket. Undersøgelsen skal danne basis for et flowchart på SBHs hjemmeside.</p> <p>For at sikre valide data skal spørgeskemaer udsendes én gang årligt. Der var ønske om, at faggruppen for sygeplejersker præciseres som målepunkt ved næste undersøgelse.</p>
	<p>9. <b>Regeringens <a href="#">handlingsplan til bekæmpelse af hjemløshed</a> (Jakob May) herunder analyse af udmøntning i samarbejde med SAND og/eller evt. flere – Bilag 2 (JM)</b></p> <p>En del af de indsatser, der er fremhævet, er indirekte indsatser. De 250 mio. kroner er nedskrevet med 100 mio. kr. til 150 mio. kroner til hjemløse! Skal vi markere os? Hvor meget tænker vi, det er fair, skal gå til direkte indsatser ift. hjemløse kontra administration?</p>

		<p>Det opleves som om, at man laver noget for systemerne men ikke for de hjemløse? Vi skal være sikre på detaljerne, hvis vi skal gøre indsigelse.</p> <p>Penille: SBH skal have en skarpere profil, og Socialstyrelsen er nødt til at samarbejde med SBH.</p> <p>Peter: Der skal helt konkret analyseres på, hvor mange penge der rent faktisk går til de hjemløse.</p> <p>John; Vi bliver nødt til at kommentere på det. Hvad er det de vil? Overskrifterne er lidt slørede? Det skal kaldes det rigtige, ellers har vi en debat om, hvad der bliver givet penge til.</p> <p>Søren: Når man har den endelige tekst, kunne man gå ned i detaljen. Hvad er satspuljen, hvor er fordelingsnøglen, og hvad går de rent faktisk til?</p> <p>Kelly: Vi kunne påpege mangler i stedet for at kommentere på fejl. Alt muligt andet bliver finansieret ind i satspuljemidlerne.</p> <p>Sus: Der er ingen boligselskaber, der vil bygge skæve boliger, og der bliver ikke fulgt op på midlerne.</p> <p>Jakob kontakter Jan Sjursen for mere detaljering og perspektivering.</p>
	10.	<p><b>Administrationsgrundlag for rejser, befordring, hotelovernatning mv. - Statens Indkøbsaftaler (SKI) Bilag 3 (Jakob May)</b></p> <p>Administrationsgrundlaget er udfærdiget for at sikre SBH et legitimt og ens grundlag at stå på. Der gøres opmærksom på det besluttede og godkendte administrationsgrundlag ved repræsentantskabsmødet i marts.</p> <p>Joan reguleres til høj befordringstakst, også bagudrettet.</p>
	11.	<p><b>Retningslinjer for voldsomme hændelser. Perspektiver og politik (JM)</b></p> <p>Disse videresendes til SBH bestyrelsen, når de offentliggøres den 20. november 2017.</p>
	12.	<p><b>Folkemødet 2018: Drøftelse af hvilke konkrete initiativer vi kan tage, og hvad vi vil med dem? Bilag 4 (JM) Skal vi booke os ind på noget, eller vil vi selv?</b></p> <p>Følgende blev foreslået:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vi var interesserede i at stille med en repræsentant til debatpanel hos Kirkens Korshær, men de har besluttet ikke at stille med eget arrangement (telt) i 2018.</li> <li>• Vi kan leje os ind på den sociale scene, men det er meget dyrt.</li> <li>• Vi kan melde ind til de forskellige platforme, at SBH gerne vil være repræsenteret.</li> <li>• Vi kan kontakte Rådet, Hjem til Alle, SAND (dog laver de en del, vi ikke skal være en del af) og øvrige organisationer, hvor vi kan stille os til rådighed.</li> <li>• Vi kan "tale fra salen", så vi får spredt os så meget som muligt.</li> <li>• SBH kan blive repræsenteret på programmet, så organisationerne henvender sig til os.</li> <li>• Vi blander os i debatter, alt hvad vi kan, plus vi kontakter vores "venner".</li> <li>• Vi kan deltage med Pop-up event, så kommer SBH på <a href="#">arrangørlisten</a>. Hvis vi tilmelder os arrangørlisten, skal vi beslutte, om vi udover SBH skal stå med navne. Penille undersøger.</li> </ul> <p>Det er svært at repræsentere SBH - vi skal vide, hvad vi siger, og vi skal være helt klar på, hvordan det skal håndteres, så vi ikke ender på gratis. Repræsentantskabsmøderne har vist, at vi grundlæggende er meget enige om hjemløseproblematikken, så når vi rejser os i debatten, kan vi roligt præsentere os ved navn, at vi kommer fra SBH og "sige det, som det er".</p> <p>Peter bestiller bestyrelsesmiddag i Altinget.</p>

	13.	<p><b>Svar på høringer (JM/Søren Romar)</b></p> <p>Et strukturelt tjek på styring af høringer. Hvilke forventninger er der til behandling? Vi er på flere høringslister, og for sikre, at vi forbliver der, skal vi også respondere. Det er erfaringen, at de hørings svar, vi indsender, bliver læst og indarbejdet.</p> <p>Penille videresender til alle, Jakob skralæser, og hvis han vil, at der skal svares, skriver han til bestyrelsen i SBH, omvendt hvis bestyrelsen ønsker at afgive et svar, skal der også svares hurtigt til Jakob.</p> <p>Der var forslag om en høringsportal, som sekretariatet kan overvåge.</p>
	14.	<p><b>Skal SBH oprette en vidensbank? Lovende praksis på § 110</b></p> <p>En portal til hvad er der i gang, metodebeskrivelser, opfølgning samt en opsamling af viden på hjemløshedsplan nationalt som internationalt?</p> <p>Der henvises til Socialstyrelsens konference om virksomme metoder på voksenområdet. Det er forslag om en SBH portal, hvor vi kan vise alt det gode arbejde, der bedrives herunder lovende praksisser, og hvor målbart og dokumenterbart det er.</p> <p>Oplæg til næste bestyrelsesmøde v/Penille (projektbeskrivelse og et økonomisk estimat)</p>
	15.	<p><b>Skal SBH opruste på de elektroniske medier i 2018, understøttet af penge/manpower?</b></p> <p>Facebook: Det skal oprustes, så FB får et "liv". Alle må opdatere FB med SBH information, og der er meget interessant, som kan deles. Penille sender en vejledning til mobil FB.</p> <p><a href="http://www.sbh-boformer.dk">www.sbh-boformer.dk</a>: SBH logo skal fremgå af hjemmesiden. Alle har mandat til at komme med input til ændringer.</p>
<b>Beslutning</b>	16.	<p><b>Forslag til vedtægtsændringer – differentieret kontingent. (JM)</b></p> <p>Der er ikke stillet forslag.</p> <p>Jakob udsender et nyhedsbrev, hvor der linkes til <a href="#">vedtægterne på hjemmesiden</a>.</p>
<b>Eventuelt</b>	17.	<p><b>Invitationer fra (bredt udsendt):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Rådet for Socialt Udsatte (Livet på kanten – i udkanten) – Bilag 5 (JM)</b> 13.12.2017: Gitte Kromann og John Eriksen deltager. Sus Rask og tre medarbejdere deltager begge dage, mest fordi det på Saxenhøj er besluttet at deltage med "et antal".</li> <li>• <b>Hjem til alle alliancen (Thanksgiving-komsammen) - Bilag 6 (JM)</b> 17.12. Søren Romar deltager. Sus Rask deltager, da hun har været med fra starten med et par af sine unge, som også deltager. Hun repræsenterer som altid gerne SBH, men det bliver som Saxenhøj medarbejder og dermed ingen udgifter for SBH.</li> </ul> <p>Vi får mange invitationer, hvorfor det er besluttet, at vi kun besvarer de invitationer, hvor vi gerne vil deltage.</p>
	18.	<p><b>Orientering - Møde med KL den 10. november.</b></p> <p>Drøftelse af hvilken slags udredning, der bruges i de forskellige boformer. Anbefalingerne blev positivt modtaget. Der er nogle ledelsesmæssige overvejelser, der skal drøftes på ledernetværksmødet i december.</p>

	19.	<p><b>PCD nedlukning</b></p> <p>Søren Romar gør opmærksom på, at de ikke bare kunne lukke PCD ned, idet Statsarkiveret har besluttet, at PCD data skal arkiveres, når der konverteres til et nyt system (pris for to systemer ca. kr. 260.000 + moms).</p>
Kl. 15.00-15.30	20.	<p><b>Mødedesigner Anne Kathrine Johnsen giver en rundvisning på Trinity for besigtigelse af faciliteterne og nærmere information med henblik på skift af konferencedsted til repræsentantskabsmødet marts 2019.</b></p> <p>JF indhenter en ny pris. Bestyrelsen vurderer, hvorvidt det kan være aktuelt med et skifte.</p>
Punkter til næste bestyrelsesmøde	21.	<p><b>Regionsvalg.</b></p> <p><b>Skal SBH oprette en vidensbank? Lovende praksis på § 110 (Penille Mau med projektbeskrivelse og et økonomisk estimat)</b></p> <p>En portal til hvad er der i gang, metodebeskrivelser, opfølgning samt en opsamling af viden på hjemløshedsplan nationalt som internationalt?</p> <p>Der henvises til Socialstyrelsens konference om virksomme metoder på voksenområdet. Det er forslag om en SBH portal, hvor vi kan vise alt det gode arbejde, der bedrives herunder lovende praksisser, og hvor målbart og dokumenterbart det er.</p> <p><b>Økonomi (Søren Romar)</b></p> <p>Ledernetværks- og årsmødet er dyre arrangementer. Deltagernes indbetalinger er ikke indløbet endnu, så regnskabet er ikke gjort op. Vi skal se på, om der kan opkræves samtidig med, at deltagerne booker. Samtidig skal det vurderes, om dette er et punkt til repræsentantskabsmødet?</p> <p><b>Arbejds miljøuddannelse: Indhold, samarbejdspartnere og perspektiver (Jakob May)</b></p> <p>Proces ift. underviserne Jon Valdemar Andersen og Bjarne Frøslee Ibsen. Vi ser på, hvordan et program til en 2-dagsuddannelse kan se ud. Herefter kan Jon og Bjarne bookes til supervision og coaching. Det understreges, at det er SBH, der udbyder kurset, og at der er SBHs produkt. Kurset har ikke en titel endnu.</p> <p>I 1. kvartal 2018 kan der laves et prøveforløb, hvor vi tilbyder nogle udvalgte et pilotforløb (§ 110). Kursisterne skal forberede sig hjemmefra og have en case med. JM arbejder videre på kurset og præsenterer et produkt i januar, som skal godkendes af SBH bestyrelsen.</p> <p>Bestyrelsen havde følgende bemærkninger: Hvis vi går til udbud, skal vi være skarpe på prisen. Der vil være run på kurset, for feltet trænger til det. Det foreslås at samarbejde med SL. Fordelen er, at SL har rigtig mange medlemmer, og kurset er meget målrettet SL medlemmer.</p> <p>Det vil blive en del sekretariatsopgaver; Hvor store omkostninger og hvor mange ressourcer på praktisk arbejde og udvikling?</p>
Punkter til leder- netværksmøde	22.	<p><b>SBH undersøger herberg og forsorgshjem i SBH: Fremlæggelse og drøftelse af udspil til videre håndtering (Penille Mau).</b></p> <p>Data i rå form blev præsenteret for bestyrelsen. Det aftales, at Penille laver en råskitse til høring efter feedback fra ledernetværket. Undersøgelsen skal danne basis for et flowchart på SBHs hjemmeside.</p> <p>For at sikre valide data skal spørgeskemaer udsendes én gang årligt. Der var ønske om, at faggruppen for sygeplejersker præciseres som målepunkt ved næste undersøgelse.</p>

<b>Punkter til repræsentantskabsmøde</b>	23.	<b>Administrationsgrundlag for rejser, befordring, hotelovernatning mv. - <a href="#">Statens Indkøbsaftaler (SKI) Bilag 3 (Jakob May)</a></b> Administrationsgrundlaget er udfærdiget for at sikre SBH et legitimt og ens grundlag at stå på. Der gøres opmærksom på det besluttede og godkendte administrationsgrundlag ved repræsentantskabsmødet i marts.
	24.	<b>Netværk – er der steder, hvor vi skal arbejde på at gøre os gældende?</b> Har vi de kontakter, vi skal have, og kan vi gøre os gældende de rigtige steder? SIND har en stor andel af vores beboersegment – en interessant organisation. Vi skal fastholde vores nuværende kontakter samt ministeriet. VIVE fyraftensmøde – 80-100 pers.

Næste bestyrelsesmøde er den 18. januar 2018 på Forsorgscenter Sydfyn.