



Sammenslutningen af boformer
for hjemløse i Danmark

30. januar 2018

Referat fra Bestyrelsesmøde Torsdag den 18. januar 2018 og kl. 10.00-15.00 hos Forsorgscenter Sydfyn, Stenpladsen 5, Svendborg

Mødedeltagere	Jakob May, Formand, Østervang Søren Romar, Kasserer, Lindevangen Peter Godvin, Lindevangen John Eriksen, Toften Kelly Berg, Boformen Aas	Gitte Kromann Jacobsen, Sydfyn Malene Schmidt Grønholt Laursen, Odense Sus Rask, Saxenhøj Penille Thea Mau, Østervang
Referent	Joan Frislev	

Dagsorden

	1.	Godkendelse og opfølgning af seneste referat Ingen bemærkninger.
Orientering	2.	Regionsrunde: Medlemmer og eventuelle initiativer, herunder medarbejderrepræsentanter på boformerne <u>Region Syddanmark - 12 medlemmer</u> Overmarksgården i Kolding har fået en ny leder. De har igangsat et 2-årigt forløb målrettet ungeindsatsen. Refugium, Esbjerg: De fysiske rammer, mange besøg udefra og problematisk trafik skaber utryghed i huset, og det er indført, at alle gæster skal melde, inden de ankommer. Stormly, Esbjerg: Har igangsat et fokuseret strukturarbejde. Mandecentret (§110 pladser) er interesseret i medlemskab. Forsorgscenter Sydfyn har fået en grøn smiley af Arbejdstilsynet. <u>Region Nordjylland - 6 medlemmer</u> Generelt: Pladsbelægning op mod 50 % grønlændere. KKHS Herberg Forchhammersvej: Opfølgning på påbud om overnattende gæster. <u>Region Sjælland - 6 medlemmer</u> Har iværksat mere struktur på regionsmøder dvs. dagsorden/referat/tidsplan. <u>Hovedstaden - 17 medlemmer</u> Manglende kommunikation fra medlemmerne. KKHS Herberg Hillerødgade søger en ny forstander. Kontaktes, når der er ansat. Regionsmøde afholdes inden repræsentantskabsmødet i marts. <u>Region Midtjylland - 11 medlemmer</u> Der mangler fire medarbejderrepræsentanter. Lederne kontaktes. Regionsmøde afholdes på Møltrup Optagelseshjem den 31. januar.

	3.	<p>Regnskab 2017 (Søren Romar) Regnskab for 2017 er ikke klart endnu. Revideres i februar 2018. 54 medlemmer = 262.000 kr. i kontingent. (ASI kontingent forudbetalt til 2018 påvirker vores kapital, idet der er indbetalt til SBHs konto. Fra 2018 er der særskilte konti til SBH og ASI). Vedr. arrangementerne 2017 er der nogle få skyldnere. Årsmødeoverskud forventes på kr. 30.000 grundet det store deltagerantal. Ledernetværksmødet kostede os kr. 15.000 grundet svære afbestillingsregler. Det forventes, at 2017 kommer til at give et lille overskud. Da vi altid har været et kvartal bagud, er der betalt for 5 kvartaler i 2017. I fremtiden er det på plads, så vi starter med kvartal 1-2018 i første kvartal!</p>
	4.	<p>Procedure for forudbetaling af repræsentantskabs- og årsmøde Betaling ved tilmelding er besluttet, dvs. at ved registrering i tilmeldingssystemet, udsendes en regning. Der er enighed om, at arrangementerne skal kunne hvile i sig selv, og at indbetalingerne skal kunne dække omkostningerne. Vi balancerer prisen over året, så niveauet for betaling bibeholdes. Indbydelse til arrangementer sendes til både leder- og medarbejderrepræsentanter, og det indskræpes, at lederens opgave er at videresende til alle sine medarbejdere. Dette års repræsentantskabsmøde retter sig også mod juridiske nøglemedarbejdere. Estimeret antal deltagere til repræsentantskabsmødet er ca. 60 pers.</p>
	5.	<p>Ændringer til vedtægten? – Evt. ændringer skal formuleres snart. Justeringsforslag er fremsendt. Tiltrådt. Tilrettes og tages med til godkendelse på repræsentantskabsmødet.</p>
	6.	<p>Regionsvalg Region Midtjylland: Jakob May (genopstiller) og Penille Mau (genopstiller ikke) Region Nordjylland: Kelly Berg (genopstiller ikke) og medarbejderrepræsentant Region Hovedstaden: Søren Romar (genopstiller) og Peter Godvin (genopstiller) Region Sjælland: John Eriksen går på pension og fratræder bestyrelsen efter repræsentantskabsmødet. Ved et ekstraordinært valg vælges ny lederrepræsentant for et år. (Vedtægternes stk. 7 – supplerende valg til regionen).</p>
	7.	<p>Valg af medarbejderrepræsentanter på boformer Det konstateres, at nye medarbejderrepræsentanter ikke altid meddeles SBH. Bestyrelsen bedes huske deres medlemmer på, at SBH skal informeres. Der er gang i opfordringerne fra medarbejderrepræsentanternes side, herunder at lederne tager teten og sørger for, at den nye medarbejderrepræsentant bliver valgt, og at SBH informeres. Som udgangspunkt skal der vælges én pr. boform, men nogle boformer ønsker, at det skal gå på tur. SBH foretrækker dog, at der er en fast medarbejderrepræsentant pr. boform. Punkt på ledernetværksmødet. Kan det organisatoriske vedligeholdelsesarbejde optimeres? Reminder på de lokale regionsmøder.</p>
	8.	<p>Hvad er Tigó? Bilag 1 (Kelly Berg) Jakob kontakter Botilbuddet Tigó.</p>
	9.	<p>Høringssvar til lovforslag om Social frikort – Bilag 2 SBH er positive overfor idéen men mener også, at det kan blive svært at implementere. Høringssvaret er godkendt og afsendt.</p>

Punkter fra sidste bestyrelsesmøde	10.	<p>Skal SBH oprette en vidensbank? Lovende praksis på § 110 (Penille Mau med projektbeskrivelse og et økonomisk estimat)</p> <p>Der henvises til Socialstyrelsens konference om virksomme metoder på voksenområdet.</p> <p>Forslag om en SBH portal – en erfaringsbaseret vidensbank, der synliggør, hvilke projekter der i er gang, hvor vi kan vise alt det gode arbejde, der bedrives. En opsamling af metodebeskrivelser, opfølgninger og videndeling nationalt som internationalt.</p> <p>Der var enighed om at kalde portalen for SBH Vidensdeling. Indgangen kan fx ske via flowchart på SBHs hjemmeside.</p>
	11.	<p>Folkemøde 2018 – Logistik og pop-up.</p> <p>Navnene på deltagerne fastsættes efter regionsvalget (der er bestilt til 8 pers.). Peter Godvin booker middag til 10 pers.</p> <p>For 500 kr. lejes en pop-up stand i 2 timer, hvor budskabet om SBH spredes. Det endelige indhold afstemmes på bestyrelsesmødet i april. Fordelen er, at vi kommer på arrangørlisten, hvilket synliggør SBHs deltagelse på Folkemødet.</p>
	12.	<p>Arbejds miljøkursus: Programudkast mhp. at gå i udbud (Jakob May) Underviserne er Jon Valdemar Andersen og Bjarne Frøslee Ibsen. JM har arbejdet videre og præsenterer et programudkast til SBH bestyrelsens godkendelse – Bilag 3. Sekretariatsopgaver: Praktisk arbejde og udvikling - Hvor store omkostninger og hvor mange ressourcer?</p> <p>Materialet tilhører oplægsholderne, og SBH er kursusudbyder. Kurset kan rette sig til alle §§, dog udbydes kurset først til §110 og SBH medlemmerne.</p> <p>Følgende bemærkninger til programudkastet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Titel ændres til en mere fængende og samtidig sigende titel, hvor ordet "arbejds miljø" ikke indgår. • Målgruppen ændres til alle medarbejdere i organisationen, der mangler en grunduddannelse i et arbejdsfelt, hvor der er stor risiko. <p>Hvis der kalibreres et mindre overskud til en forening, beskattes det ikke, og i første omgang er kurset momsfrit.</p> <p>Jakob May skriver ud, hvem der kan have interesse.</p> <p>Punkt på næste ledernetværksmøde: Det endelige program præsenteres.</p>
Drøftelse <i>Synspunkt/beslutning/ ansvar/opfølgning</i>	13.	<p>Repræsentantskabsmødet i marts Dag 1: Regionerne skal formulere i en sætning; "Hvad er det, vi er sammen om i SBH?" For en sikker styring spidsformuleres opgaverne i regionerne. (Procesplan for regionsdrøftelse fra Penille eftersendes)</p> <p>Beslutning om færre drøftelsespunkter. Procesplanen godkendes.</p> <p>Programmet blev præsenteret og godkendt af bestyrelsen.</p>
	14.	<p>ASI-forsorg: Status og de næste skridt. Hvad er bestyrelsens opgave?</p> <p>18 tilmeldte. Der formuleres vedtægter med et organisationsprogram med følgende aktører:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ASI kredsen • ASI styregruppen (udvalgte fra ASI kredsen, der holder styringen) <p>Referat udsendes til SBH bestyrelsen. Herefter påbegyndes sagsbehandlingen.</p> <p>Arbejdsgang: SBH laver aftaler med DEFACTUM, og netværket laver en kontrakt med SBH. I 2018 skal der foreligge en formaliseret arbejdsplan.</p> <p>Det er vigtigt, at ASI trækkes ind i alle aktuelle sammenhænge i SBH.</p> <p>Punkt på ledernetværksmødet samt repræsentantskabsmødet.</p>

	15.	<p>ASI-forsorg: Politisk drøftelse. Kan der abonneres på ASI, hvis man ikke er medlem af SBH?</p> <p>Vi har fået en henvendelse fra Kongens Ø, der er klar til ASI, men er ikke medlem af SBH. Vil man tjekke ind på ASI uden et SBH medlemskab, betyder det, at man får en ringere "pakke" til en merpris.</p> <p>Pt. retter ASI sig mod § 110. Det fastholdes, idet vi ikke ønsker databrud og uklarhed. PTM undersøger mulighederne med udgangspunkt i, at vore egne data ikke påvirkes negativt. Der kan være både fordele og ulemper ved, at § 110 tilbud, der ikke er medlem af SBH, kan tjekke ind på ASI. Afklares på ledernetværksmøde i marts og diskuteres på næste bestyrelsesmøde.</p>
	16.	<p>Årsmødet i oktober (Programstrukturen fra 2017 fastholdes)</p> <p>Oplægsholdere Dag 1: Jane Seemann og evt. Nanna Mik Meyer</p> <p>Oplægsholdere Dag 2: Michael Nørager</p>
	17.	<p>Samarbejde med Hjem til alle alliancen - Bilag 5 (Søren Romar og Sus Rask)</p> <p>Hjem til alle vil gerne i dialog om at bekæmpe ungdomshjæmsløshed. Styregruppen har en vis tyngde med tunge fonde bag sig, og de har et mål om 2000 boliger til unge hjemløse. Unge hjemløse skal ikke på forsorgshjem, her skal findes andre muligheder, og de efterspørger viden om, hvilke karakteristika der kendetegner det unge menneske, der havner på et forsorgshjem. JM og PTM ser på data. Vi inviterer Hjem til alle til ledernetværksmødet.</p>
	18.	<p>Radioudsendelse på P1 "På samfundets bund - Botilbud til tusindvis af kroner". SBHs reaktion og evt. modtræk? (Jakob May)</p> <p>Der tegnes et meget ringe billede af § 110 hjemløseområdet, og Jakob May har forsøgt at kontakte P1 uden held. Bestyrelsen peger på muligheden for at skrive til P1 og tilbyde at nuancere med lidt generel viden. Målet er at synliggøre SBH, så vi er selvsikre til at blive inviteret med i tilsvarende fora (vi kan evt. invitere P1 til repræsentantskabsmødet). Det lægges op til Rafai, KL at dokumentere i al almindelighed.</p>
Beslutning	19.	<p>Bestyrelsesmødet 17. januar 2019 flyttes en uge frem (Jakob May)</p> <p>Dato fastsættes på næste møde.</p>
Generelt	20.	Den daglige arbejdsdag i SBH regi sker i samråd mellem formand Jakob May, næstformand Sus Rask og kasserer Søren Romar.
Eventuelt	21.	Næste møde den 24. april på Severin Kursuscenter i Middelfart.
Punkter til næste bestyrelsesmøde	22.	<p>Folkemøde 2018 – Logistik og pop-up.</p> <p>Navnene på deltagerne fastsættes (der er bestilt til 8 pers.). Pop-up stand i 2 timer, som vi benytter til at sprede budskabet om SBH. Indhold afstemmes.</p> <p>ASI-forsorg: Politisk drøftelse. Kan der abonneres på ASI, hvis man ikke er medlem af SBH?</p> <p>Bestyrelsesmødet 17. januar 2019 flyttes en uge frem (Jakob May)</p>
Punkter til repræsentantskabsmøde	23.	<p>Justering af vedtægten til godkendelse på repræsentantskabsmødet.</p> <p>ASI-forsorg: Status og de næste skridt. Hvad er bestyrelsens opgave?</p> <p>18 tilmeldte. Der formuleres vedtægter med et organisationsprogram. ASI styregruppen og Jakob May udfærdiger, hvem der bestemmer hvad. En kompetenceplan udfærdiges for fx hvem ejer ASI?</p>

<p>Punkter til leder- netværksmøde</p>	<p>24.</p>	<p>Vi inviterer Hjem til alle til ledernetværksmødet – bekæmpelse af ungdomshjemløshed.</p> <p>Kan det organisatoriske vedligeholdelsesarbejde optimeres? Reminder på de lokale regionsmøder.</p> <p>Arbejds miljøkursus. Det endelige program præsenteres.</p> <p>ASI-forsorg: Politisk drøftelse. Kan der abonneres på ASI, hvis man ikke er medlem af SBH? Drøftelse af fordele og ulemper ved, at § 110 tilbud, der ikke er medlem af SBH, kan tjekke ind på ASI.</p> <p>ASI-forsorg: Status og de næste skridt. Hvad er bestyrelsens opgave? 18 tilmeldte. Der formuleres vedtægter med et organisationsprogram. ASI styregruppen og Jakob May udfærdiger, hvem der bestemmer hvad. En kompetenceplan udfærdiges for fx hvem ejer ASI? Det er vigtigt, at ASI trækkes ind i alle aktuelle sammenhænge i SBH.</p>
---	------------	---