



**Sammenslutningen af boformer
for hjemløse i Danmark**

Tranbjerg, aug. 2016

Dato: 22. august 2016

Deltagere: Jakob May, Penille Thea Mau, Søren Romar, Peter Godvin, John Eriksen, Sus Rask, Kelly Berg, Lone Hermansen, Gitte Kromann Jacobsen og Malene Schmidt Grønhol Laur- sen.

Referent: Birgit Friis

1. Opfølgning på referat.

Referatet er godkendt.

Orienteringer:

2. Regionsrunde: medlemmer og eventuelle initiativer.

Hovedstaden

Peter: Har afholdt et godt regionsmøde med deltagere fra flere boformer. De drøftede, hvad der sker i regionen, hvad de tænker om SBH og medarbejdernetværket. Vigtigt at det holdes rele- vant i en SBH sammenhæng. Initiativet ligger hos Peter, han inviterer til nyt møde i løbet af efteråret.

Søren: Har ikke afholdt regionsmøde for lederne i juni, som forventet. Han har en aftale med Per Thunbo, Nikolai Olesen og Birgit, Tornehøjgård, om at være "backing group" ift. regionale arrangementer, af forskellige grunde har de ikke kunnet prioritere tid til SBH.

Midtjylland:

Penille: Har udsendt information fra SBH og er undersøgende på, hvordan medarbejderne kan bruge hinanden. F.eks. har Penille senest skrevet ud om, hvem der tilbyder pladser med hund – dog ingen tilbagemeldinger. Hun overvejer om manglende tilbagemeldinger hænger sammen med, at medarbejderrepræsentanten ikke er bundet på person men på boform. Næste skridt ift. regionalt netværk kunne være at være mere opsøgende.

Jakob: Lederne har afholdt møde i juni. De drøftede bl.a. besparelser og samarbejde med poli- tiet. Potentialehotellet deltog som nyt medlem. De er uden driftsoverenskomst, Tina Domini- cussen, Borgerskolen, har opsagt sin driftsoverenskomst med kommunen.

Syddjylland:

Malene: Har etableret et mailnetværk for medarbejderne. Det har bl.a. været brugt til en fore- spørgsel omkring opholdsplaner og efterspørgsel på input til dagens bestyrelsesmøde. Forventer at de fremover mødes én gang om året sammen med lederne.

Gitte: Lederne har haft et godt regionalt møde. Der var ønske om, at netværket skal bruges som et fagligt netværk, derfor ønsker man også at afholde fremtidige møder sammen med medarbejderrepræsentanterne. Prøver til en start at mødes én gang årligt, i juni, måske skal det være oftere. Betinna Sørensen stopper som forstander på Dalhoffsminde.

Nordjylland:

Lone: Medarbejderrepræsentanterne mødes fortsat i det regionale netværk. De er optagede af sikkerhed og arbejdsmiljø. De mødes igen på den anden side sommerferien.

Kelly: På repræsentantskabsmødet aftalte lederne ikke at mødes regionalt. De kommunikerer over maillet og mødes i andre sammenhænge.

Sjælland

John og Sus: Der er afholdt fælles regionalt møde. Alle mødte frem, også de nye ledere på Roskildehjemmet og Sønderskovhjemmet. De drøftede bl.a. sikkerhed og Arbejdstilsynets syn herpå, forudbetaling ved indflytning og "fredagsprik" på psykiatrisk afdeling (hvem skal optage dem, som udskrives derfra om fredagen)

Jakob: Udskrivning om fredagen tages op ift. nationale retningslinjer. Vi skal fastholde diskussionen, måske skal den tages op på næste ledernetværk.

3. Økonomi

Søren: Der har været afholdt to aktiviteter i år, repræsentantskabsmøde og ledernetværk, som har givet henholdsvis et lille over- og underskud – så det går op. SBH har stadig omkring kr. 250.000,- til rådighed. Kontingenterne giver ca. kr. 225.000,- om året, deraf bruges ca. kr. 150.000,- på udgifter til sekretariatslønninger og transportudgifter. Som det ser ud for nuværende, vil vi derfor generere overskud.

Eneste udestående er pt. på kontingent fra et nyt medlem.

4. Hjemmeside - Penille

Penille: Der er ikke så mange besøgende på siden, det er også derfor, hun ønsker en drøftelse af, om Facebook kunne være en god platform for SBH til bl.a. markedsføring af arrangementer – se pkt. 12. Pt. annonceres der via hjemmesiden og de bruttolister vi har. Penille vil desuden gerne give hjemmesiden en "make over".

Peter: På baggrund af henvendelser fra medarbejderrepræsentanter i regionen sætter han spørgsmålstegn ved, om annonceringen af arrangementer når helt ud til medarbejderne.

Sus orienterer om proceduren på Saxenhøj, hvor hun og Erik i fællesskab sørger for, at alle medarbejdere er orienteret om SBH arrangementer.

5. Medarbejdernetværk, tilbagemelding på drøftelser om at være valgt medarbejderrepræsentant

Malene: Det er forskelligt om medarbejderne er valgt eller ej i Region Syd.

Jakob: Over tid skal vi gå efter, at alle er valgte.

Gitte: Det skulle nemlig være sådan, at man ekskluderer nogen, hvis de ikke kan leve op til et krav om, at en medarbejderrepræsentant skal findes ved valg.

Penille: Det er vigtigt, at vi definerer, hvad det er, der betyder noget. Det er kontinuiteten, der er vigtig, ikke valget.

Enighed om at der arbejdes på sigt med at man er valgt, men deltagelse er lige nu vigtigere end om man reelt er valgt på den enkelte boform. Tages op på ledernetværksmøde.

Drøftelser:

6. Hjemløsekonferencen Islands Brygge.

Der var overvejelser omkring spredningen i tilmeldinger – der er flest deltagere fra §110.

Jakob: Vi skal overveje annonceringen, hvis vi fremover ønsker mere spredning, måske skal vi fremover annoncere direkte til de politiske partier.

7. Årsmøde – program og facilitorer til workshops

Synspunkter:

Penille orienterede om facilitator-opgaven i forbindelse med de workshops, som afholdes. Facilitator-opgaven er at styre og lede drøftelserne, der udarbejdes flipkort til inspiration til drøftelserne.

Handlinger:

- Sus udarbejder playliste til efterfølgende dans, alle sender 10 nr. til hende forud for årsmødet.
- Penille udarbejder playliste til musik under middagen.
- Penille udskriver denne gang navneskilte via tilmeldingsmodulet.
- Penille udsender en enkel guideline, som beskriver facilitator-rollen i forbindelse med workshops

Beslutninger:

- Tilmelding til workshops sker efter tilmelding til årsmødet – Penille skriver ud til de tilmeldte.
- Se desuden under handlinger

Ansvarlig:

Se under handlinger og beslutninger

Opfølgning:

-

8. Opfølgning på møde med Karen Ellemann**Synspunkter:**

Jakob og Søren orienterede fra mødet med ministeren: Ud over de to deltog Bo Møllerup, direktør i Socialt Lederforum, også. Ministeren var interesseret i og havde sat sig detaljeret ind i området. Ift. vold og trusler på boformerne, så blev der drøftet: "Mellemløst" boformer, de nationale retningslinjer på området, evt. styrkelse af lederens evne til at sige nej til optag samt obligatoriske konflikthåndteringskurser for frontmedarbejdere.

Handlinger:

-

Beslutninger:

Mulighederne for, at SBHs formand kan få en post i Rådet for socialt udsatte, når der er valg dertil, undersøges.

Ansvarlig:

Jakob

Opfølgning:

-

9. Sekretariatsbetjening – opfølgning på møde med uopfordret ansøger**Synspunkter:**

- På baggrund af ændringer i bemanningen af det nuværende sekretariat og en uopfordret ansøgning fra Morten ?, skitserede Jakob overvejelserne omkring et fremtidigt SBH sekretariat.
- Peter og Kelly pointerer, at det er vigtigt, at SBH gør sig klart, hvor de ønsker at bevæge sig hen med ansættelsen af en evt. sekretariatsleder, så det er os, der os, der sætter dagsordenen. Hvad er vores mission og vision, som vedkommende skal understøtte?
- Der er generel opbakning til, at der på sigt etableres et sekretariat med en sekretariatsleder. Dels som en fremtidssikring ift at viden mm. ikke bliver personbåren, dels for kunne løfte de opgaver og synliggøre de interesser, som bestyrelsen har.
- Søren pointerer, at en decideret sekretariatsleder stilling i givet fald ville skulle slås op, så flere kandidater kan komme i betragtning.

Handlinger:

Søren kontakter ansøger og har mandat til at lave en aftale med ham om en konsulent-ansættelse i første omgang.

Beslutninger:

SBH tilbyder Morten ?, at han på konsulentbasis dels kan afsøge mulighederne for finansiering af et fremtidigt sekretariat, dels afdække hvad et sådant kan bidrage med. Accepterer han tilbuddet, laves der en foreløbig status på ledermødet i nov. Endelig status laves ved slutningen af året, hvorefter der i givet fald er tid til at forberede et oplæg med bestyrelsens indstilling til repræsentantskabsmøde i marts.

Ansvarlig:

Søren og Jakob

Opfølgning:

Bestyrelsesmøde 15. nov. 2016

10. Politianmeldelse – Søren**Synspunkter:**

Søren ridsede op, hvordan medarbejdere kan komme i forskellige ubehagelige situationer i forbindelse med, at de er forpligtede til at anmelde vold mm. til politiet.

Bestyrelsesmedlemmerne henviste til forskellige erfaringer og procedurer ift. politianmeldelse, bl.a. om anmelder er pligtig til at oplyse eget cpr.nr eller ej.

Handlinger:

Rigspolitiets jurister inviteres til ledermøde, på baggrund af deres input, udarbejdes notat, som vi kan styre efter fremadrettet.

Beslutninger:

Se under handlinger

Ansvarlig:

Jakob.

Opfølgning:

Bestyrelsesmøde 15. nov. 2016

11. Deltagelse på Folkemøde 2016**Synspunkter:**

Sus, Peter og Søren deltog på Folkemødet og meldte tilbage omkring godt fagligt udbytte. Søren ridsede erfaringerne op i forhold til SBHs fremtidige deltagelse: Vi skal ikke selv have stand eller arrangere debatter i første omgang, det er meget krævende. Vi skal i stedet gøre lobbyarbejde hos f.eks. Rådet for socialt udsatte, SIND og Socialpædagogerne for at blive inviteret som debattører til deres arrangementer. Det kræver også et arbejde indadtil i egen forening at få afstemt holdninger, inden man repræsenterer SBH som debattør.

Handlinger:

Sus sørger for booking af færge og overnatning.

Beslutninger:

- SBH deltager på folkemødet 2017. Bestyrelsesmødet i maj afholdes som konsekvens heraf i stedet på Bornholm i tidsrummet d. 15 – 18. juni 2017.
- Vilkårene for bestyrelsens deltagelse afklares – Søren vurderer, at der ikke kan gives diæter.

Ansvarlig:

Se under handlinger og beslutninger

Opfølgning:

Bestyrelsesmøde 15. nov. 2016

12. Skal SBH være på Facebook?**Synspunkter:**

For at profilere SBH bredere og bedre lagde Penille op til en drøftelse af, at foreningen dels får en Facebook profil, dels at hjemmesiden gøres mere interessant. En Facebook profil er en hurtig måde at skabe opmærksomhed, forudsat man har følgere, men det kræver, at der er aktivitet og forholden sig til indlæg.

Der var generel opbakning til begge dele.

Handlinger:

Penille reviderer hjemmesiden.

Penille kommer med udspil til og opmærksomhedspunkter ift. en SBF Facebookprofil.

Beslutninger:

Se under handlinger

Ansvarlig:

Se under handlinger

Opfølgning:

Bestyrelsesmøde 15. nov. 2016

13 Status på proces om nationale retningslinier for håndtering af vold og trusler om vold og drøftelse af perspektiver. Kort oplæg fra JM.**Synspunkter:**

Jakob orienterede om strukturen med henholdsvis styre-, følge- og arbejdsgruppe. Fra SBH er Jakob May og Erik Søndergård repræsenteret i grupperne. Jakob vurderer, at det peger i retning af, at udkommet ikke nødvendigvis bliver et uddannelsesinitiativ, som understøtter sikkert og sundt arbejdsmiljø

Handlinger:

-

Beslutninger:

-

Ansvarlig:

-

Opfølgning:

-

14. Evt.

- **Hus Forbi jubilæum mm. - Sus**

Sus har deltaget i Hus Forbis 20 års jubilæums arrangement.

Sus repræsenterer SBH til et ½ times møde med Lars Lykke, hvor repræsentanter fra bl.a. SAND, Brugernes Bazar og KKH også er inviteret. Hun efterspørger indfaldsvinkler til mødet. Kontanthjælpsreformen, manglende boliger og huslejeniveauet blev fremhævet.

- **Reception Overførstergården – Søren delog.**

Søren: Det er et flot sted. Der var udarbejdet et jubilæumsskrift. De har en forretningsfører, Per K. Larsen, som måske er god til at skaffe penge.

- **Møde med sand – opsamling**

Nuanceringen i forskellen på bortvisning og udskrivning køber de.

Det er vigtigt fortsat at arbejde på dialogen.

Skal vi alliere os med SAND ift. kontanthjælpsreformen?